Susanne Regen-Sonntag, Bernd Maur

Management Review nach ISO 50001:2018 umsetzen

In festgelegten Abständen ist eine Überprüfung und Bewertung des Energiemanagementsystems durch die oberste Leitung durchzuführen. Ziel des Management Review ist es sicherzustellen, dass das Energiemanagementsystem funktioniert, sowie kontinuierlich verbessert und angepasst wird.

Im Management Review werden die Elemente sowie der ordnungsgemäße und normkonforme Betrieb des Energiemanagementsystems überprüft. Es wird festgestellt, ob das Energiemanagementsystem in seiner derzeitigen Form geeignet ist, die Energiepolitik einzuhalten und die Unternehmens- und Energieziele zu erreichen. Falls nicht, muss die oberste Leitung entsprechende Maßnahmen ableiten.

Im Rahmen des Management Reviews befindet das Topmanagement auf Basis der vorliegenden Dokumente und Kennzahlen, der Auditberichte und dem Status der Maßnahmenlisten über den Zustand des Managementsystems. Hierbei ist zu beachten, dass in der DIN EN ISO 50001 eindeutige inhaltliche Vorgaben an das Management Review gestellt werden. Meist wird das Management Review durch die verantwortliche Person und das Energieteam vorbereitet und der Geschäftsführung vorgestellt. Die Beschlüsse und Maßnahmenvorschläge kommen ebenfalls oft von dem/der Energiemanagementbeauftragten oder anderen verantwortlichen Personen. Die Verantwortung trägt aber das Topmanagement.

Bewertungskriterien Management Review

Bewertungskriterien sind hier

- Auditergebnisse aus internen und externen Audits
- Veränderungen der energiebezogenen Leistungen
- Anpassungen des Managementsystems
- Ergebnisse der Bewertung rechtlicher Vorschriften
- die allgemeine betriebliche Überwachung
- Veränderungen im Kontext des Unternehmens
- Grad der Zielerreichung

Ähnlich wie im Audit ergeben sich auch bei Management Reviews regelmäßig Verbesserungspotenziale, die dann in eine Maßnahmenliste überführt werden sollten. Dieser Korrektur- und Vorbeugemaßnahmenplan (K&V) ist abzuarbeiten und spätestens im Rahmen des nächsten Management Reviews zu prüfen, in der Praxis empfiehlt es sich aber zeitlich nähere Termine festzulegen, die Überwachung sollte in die regelmäßigen Sitzungen des Energieteams integriert werden. Die K&V-Maßnahmen ergänzen die Energieeffizienzmaßnahmen aus dem Aktionsplan bzw. der entsprechenden Maßnahmenpläne.

Wichtig ist auch, die Ergebnisse an die entsprechenden Mitarbeiter im Unternehmen zu kommunizieren und die Verbesserungsmaßnahmen einzuleiten. Zur Veranschaulichung der Wirksamkeit des Energiemanagementsystems empfiehlt es sich, eine Leistungserklärung zu erstellen, aus welcher ersichtlich wird, dass sich die energetische Leistung des Unternehmens aufgrund des Energiemanagementsystems verbessert hat und die Energieziele erreicht wurden.

Die Managementbewertung soll feststellen, welche Lenkungseingriffe nötig sind, um das Managementsystem aufrechtzuerhalten sowie systematisch die energiebezogene Leistung weiter zu verbessern. Die Managementbewertung muss als dokumentierte Information vorliegen.

© 2026 WEKA Intelligence GmbH & Co. KG