

## Checkliste zur Prüfung der Erhebung von Einwendungen bei betriebsbedingten Kündigungen

Name des Beschäftigten:

Vorname:

Geburtsdatum:

Zahl der Unterhaltsberechtigten:

Dauer der Betriebszugehörigkeit:

Datum des Eingangs des Antrags:

Letzter Tag der Mitteilung an den Dienststellenleiter:

Nächste Personalratssitzung:

Zu welchem Zeitpunkt soll die betriebsbedingte Kündigung erfolgen?

Fragen zur Person	erledigt
Liegt eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung vor?	<input type="checkbox"/>
Ist der Beschäftigte ansonsten schutzwürdig?	<input type="checkbox"/>
Ist der Beschäftigte mit der betriebsbedingten Kündigung einverstanden?	<input type="checkbox"/>
Liegen betriebliche Erfordernisse vor?	<input type="checkbox"/>
Sind ggf. die betrieblichen Erfordernisse betriebs- bzw. dienststellenbezogen?	<input type="checkbox"/>
Wirken sich ggf. die betrieblichen Erfordernisse konkret auf den Arbeitsplatz aus?	<input type="checkbox"/>
Liegt eine Unternehmerentscheidung vor?	<input type="checkbox"/>
Sind ggf. die betrieblichen Erfordernisse als dringlich anzusehen?	<input type="checkbox"/>
Ist ein anderer freier Arbeitsplatz vorhanden?	<input type="checkbox"/>
Gibt es Versetzungsmöglichkeiten?	<input type="checkbox"/>
Wäre eine Weiterbeschäftigung nach Fortbildung/Umschulung möglich?	<input type="checkbox"/>
Müsste vorrangig eine Änderungskündigung ausgesprochen werden?	<input type="checkbox"/>
Wurde eine Interessenabwägung vorgenommen?	<input type="checkbox"/>
Ist die Sozialauswahl zutreffend erfolgt?	<input type="checkbox"/>
Ist der Sachverhalt vollständig ermittelt?	<input type="checkbox"/>
Wurde ein eventuell vorgegebenes Verfahren beachtet?	<input type="checkbox"/>
Wurde der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit berücksichtigt?	<input type="checkbox"/>

Sind Nachteile für die übrigen Beschäftigten zu befürchten?	<input type="checkbox"/>
Liegt ein Verstoß gegen geltendes Recht vor?	<input type="checkbox"/>
Erhebt der Personalrat Einwendungen gegen die beabsichtigte betriebsbedingte Kündigung?	<input type="checkbox"/>